



**ANS SKOLE**  
Silkeborg kommune

# Skolebestyrelsen

Mandag

Den 04.11. 2019

## DAGSORDEN

Tidspunkt: kl. 19.00 –  
21.30.  
Lukket møde kl.21.30-  
22.00

Sted:  
Kantinen, Nørskov-  
lund/ ændret til Ans  
Skole.

Mødeleder:  
**Ida Bøhme Dybkjær**

### Møde: 3 ud af 8

O=Orientering  
D=Drøftelse  
UB=Udtalelse/  
Beslutning

Deltagere: Ricky Lund, Ida Bøhme Dybkjær, Ulla Lindbæk Strøm, Stig Rask Olesen, Lars Emil Bak, Louise Kring, Nikolaus Johansen.  
Personalerepræsentanter.: Janni Nørtoft Nielsen, Jan Petersen  
Elevrådsrepræsentanter.: Søren, William  
Ledelsesrepræsentant: Keld S. Simonsen, Per Brunse-Ottosen  
Sekretær: Lone Skovborg  
Afbud: Janni Nørtoft Nielsen, Jan Lund Pedersen, Lars Emil Bak, William.  
Gæst: Jette Patscheider

<p>Punkt 1.</p>	<p>O/D 19.00- 20.00</p>	<p><b>Orientering omkring Nørskovlund</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Status skoleåret 19-20</li> <li>• Hvordan er et specialpædagogisk tilbud tilrettelagt? Hvordan er personalesammensætningen og bemanningen? Hvordan ser en typisk klassesammensætning ud? Hvordan kombinerer man en individuel tilgang med en klasses tilgang? Hvad kendetegner et specialpædagogisk tilbud fremfor et distriktskole tilbud?</li> <li>• Seneste nyt fra arbejdsgruppen om inklusionscentre og omkring forventede sparekrav.</li> </ul> <p><b>Velkommen til Jette. Keld indledte dette punkt med at fortælle det seneste års historik, omkring tankerne om flytning af Nørskovlund, som heldigvis ikke blev til noget, om bevilling af midler til en pavillon i Ans, så vi kunne skabe mere fysisk rum i Nørskovlund og dermed sikre bedre vilkår for børn og voksne på matriklen i Nørskovlund. Nu står vi ved døren til 2020 og ved, at der kommer en besparelse på specialområdet. Den er endnu ikke udmøntet, så vi ved ikke hvordan det kommer til at være, men der er ingen tvivl om, at I som skolebestyrelse er meget vigtige ambassadører for vores tilbud og sikringen af, at vi fortsat kan levere et kompetent specialtilbud.</b></p> <p><b>Jette gav en orientering omkring Nørskovlund ud fra nedenstående hovedpunkter:</b></p> <p><b>88 elever / 9 klasser / 3 steder: Nørskovlund, Pavillon i Ans, Ansafdelingen.</b></p> <p><b>57 ansatte: 33 lærere, 18 pædagoger, 2 pæd. Assistenten, 4 medhjælpere.</b></p> <p><b>Skoletilbud og fritidstilbud fra 0. – 10. kl.</b></p> <p><b>Alle elever er igennem udredning og visitation</b></p> <p><b>Afdelingsopdelte klasser som udgangspunkt</b></p> <p><b>Forpligtet på individuelt tilrettelagt undervisningstilbud</b></p> <p><b>27 elever med reduceret skoleskema, ofte 1:1 i skoletiden</b></p> <p><b>Udvidet skolehjem samarbejde – både i forhold til eleven og forældrene</b></p> <p><b>Konfliktfyldt farvand</b></p> <p><b>Kræver stort samarbejde i et team – tilgangen, aftaler, møder, egen skemalægning</b></p> <p><b>Mange møder med samarbejdspartnere: psykologer, sagsbehandlere, familierådgivere, BUA, VISO, talehørepædagog, støttekontakt personer.</b></p> <p><b>Orientering om mulighederne for videre uddannelsesforløb efter folkeskolen.</b></p> <p><b>Jette fortalte endvidere ud fra et dagsskema i 1N, hvordan en almindelig skoledag kan se ud i Nørskovlund.</b></p>	<p>JP/KSI/LSR</p>
---------------------	---------------------------------	--	-------------------

<p>Punkt 2.</p>	<p>O/D/ 20.00- 20.10</p>	<p><b>Elevrådet</b></p> <p>Elevrådsarbejdet siden sidst.</p> <p><i>Elevrådet havde møde i mandags, hvor de drøftede valg til Ungebyrådet. Der var ikke nogen herfra, der ønskede at stille op, men man syntes generelt at ideen med et Unge-Byråd er en god ide. Vi havde besøg fra Ungdomsskolen, hvor de fortalte om Unge-Byrådet. Afstanden betyder noget, men vi kunne måske undersøge om det er muligt at besøge/overvære et møde i Unge-Byrådet.</i></p> <p><i>Der var stor tilfredshed med, at skøjteturen gennemføres.</i></p>	<p>PO + elever</p>
<p>Punkt 3.</p>	<p>O 20.10- 20.25</p>	<p><b>Skolebestyrelsen siden sidst</b></p> <p>-Trafikforhold. Seneste nyt omkring Lokalrådets dialog med kommunen.</p> <p><i>Der er en god dialog mellem Lokalrådet og Kommunen. Og bl.a. en kontakt i forhold til, at renovationsfirmaet omlægger opsamlingsruten, så de ikke kører omkring skolen i det tidsrum eleverne møder ind.</i></p> <p><i>Vi adviserer igen forældrene om, at man ikke parkerer og/eller sætter børn af udfor eller lige omkring fodgængerfeltet. Politiet har lovet at komme forbi nogle morgener, for at "holde øje" med trafikafviklingen omkring skolen, særligt i morgenstunden.</i></p> <p>-Tilbage melding fra dialogmøde med B&amp;U-udvalget.</p> <p><i>Keld, Ulla og Ricky orienterede om dialogmødet.</i></p> <p>-AULA – status</p> <p><i>Vi erfaringsudvekslede. En ide at lave et lille opsamlings info brev til forældre med tips og ideer til brugen.</i></p> <p><i>Vi skal tjekke op på, om der er sendt kontaktbogstråd ud til alle.</i></p> <p><i>Vi skriver ud til forældre, at begge forældrene bedes logge ind, da vi ellers ikke får opdateret kontaktoplysningerne.</i></p> <p><i>Vi sætter punktet på igen til næste møde. Vi er alle stadig på øvebanen!!</i></p> <p>Bilag: Mail fra Lokalråd</p>	<p>RL/KSI/PO</p>

Punkt  
4.

O/D/B  
20.25-  
20.35

## Status på økonomi

LSR

Foreløbig status på kommunens udmeldte sparekrav til skolerne.

*Det første og vigtigste indspark i status på sparekravet, er den store velvilje vi har mødt fra hele personalestaben. Det er naturligvis træls, for nu at skrive det på "jysk", men når det så er sagt, så er alle gået til opgaven med stålsat vilje.*

*Vi har eksempelvis gennemført en emneuge med en meget lille udgift. Vi fik kager doneret fra Dancake – og det blev til fortrinlige træfler. Vi har været i alle gemmer og fundet rester af diverse materialer. Denne opfindsomhed går igen i alle afdelinger, så herfra en uforbeholden og stor ros til personalet for deres accept, velvilje og store kreativitet udi spareprojektet.*

*Af de mærkbare ting, der er sparet på, fylder vikarforbruget meget. Dette er så sammenholdt med et meget lavt sygefravær, så vi har haft optimale vilkår for at mindske vikarforbruget. EV-timer er ikke dækket, og ganske få gange har nogle af de store klasser arbejdet under opsyn. I Inklusionscenteret er man rykket sammen i bussen og har i rigtig mange tilfælde dækket ind i de enkelte team, når en har været fraværende.*

*Julegaver til personalet, og onsdagsbrød er aflyst. Kun ganske få ture ud af huset er det blevet til, og her har der været virkelig god forældreopbakning til at assistere med transport, så også en stor tak for det.*

*Skoleledelsen meldte fra til årsmøde og sparede herved både transport og overnatningsudgifter.*

*I skrivende stund har vi hentet de i alt 250.000 kr. som besparelsen udgjorde for Ans Skoles 4 "budgettekniske" afdelinger. Det er gjort i en kombination af både sparede driftsmidler og sparede lønkroner, såvel vikartimer samt faste timer.*

*Ans Skole har p.t. et restbudget på driftssiden på 83.000 kr., Ans SFO på 123.000 kr., Nørskovlund SFO 5.000 kr. og Skolen i Nørskovlund har så til gengæld et merforbrug på 540.000 kroner. Dette skyldes planlagte tiltag i første halvdel af året og er indkøb af bus til 316.000 kr., personoverfaldsalarm til 81.000 kr. samt egen andel af udbedring af brandsynstiltag på 143.000 kr.*

*Til gengæld, er der så hentet ekstraordinært store besparelser på lønkroner i Nørskovlund, da vi ved indgangen til dette skoleår valgte ikke at besætte en fast stilling, set i lyset af "de andre varslede besparelser på takstbeløbet" – en forsigtig, men mere vis strategi, end vi vidste på daværende tidspunkt.*

*P.t. ser det forventede regnskab 2019 ud som følger:*

<i>Ans Skole</i>	<i>39.145 + 419.000 (2018)</i>
<i>Skolen i Nørskovlund</i>	<i>3.815 + 368.000</i>
<i>Ans SFO</i>	<i>-11.415 + 287.000</i>
<i>Nørskovlund SFO</i>	<i>112.293 + 81.000</i>

*Et samlet resultat på + 143.937 tillagt overførsler fra 2018 på 1.155.000 kr.*

*Det samlede budget 2019 er i alt på 50,3 mio. kr.*

*Alt i alt et pænt resultat, og der er ingen tvivl om, at den opbyggede buffer samt de sparede midler, der kommer retur vil komme os til gode i det kommende år.*

Punkt 5.	D/B 20.35- 20.45	<b>Temamøde i november</b> Planlægning af temamøde  <i>Der er sendt invitation ud til alle kontaktførelserne.  Drøftelse af hvordan aftenen tilrettelægges. Nicolaus tilrettelægger processen.</i>  Bilag: Invitation til dialogmøde	KSI/RL
Punkt 6.	D/B 20.45- 20.55	<b>Antimobbestrategi</b>  <b>Udsat fra sidste møde:</b>  Vedtaget i SB 2016. Har været en stor hjælp i skolens trivselsarbejde ved at angive veje og retninger for personalet. Samtidig har det tydeliggjort for forældre omkring "hvad, hvordan og hvorfor" når mistro opstår og skal håndteres.  Er den tydelig nok? Bliver den brugt nok? Er den tidssvarende?  <i>Sættes på som et af de første punkter</i>	KSI
		Kaffe	

Punkt 7.	O/D 21.00- 21.25	<p><b>Meddelelser:</b> Afdelinger: <i>Vi er kommet godt fra start med Aula. Der er selvfølgelig lidt meget her i opstarten, vi prøver en masse af og vi lærer undervejs. Vi er begyndt med elevplanerne og forberedelse til skole-hjem samtalerne. Udskolingen er også i gang med karaktergivning og upv.</i></p> <p><i>Vi har haft emneuge og motionsdag.</i></p> <p><i>Forslag fra et bestyrelsesmedlem om, at der skal ske noget andet – noget mere festligt på motionsdagen. Men der er også indspark om, at mange børn synes det er sejt at få lov at "sponse" sig igennem en masse runder.</i> <i>Elevrådet evaluerer motionsdagen og kan evt. drøfte andre muligheder.</i> <i>Kan det være en dag, hvor vi kan få forældrekræfter ind over?</i> <i>Vi tager forslagene med tilbage til afdelingerne.</i></p> <p>Skoleledelsen: <i>Vi har gang i et par stillingsannoncer i f.t. vikariater i distriktskolen. Det strømmer ind med ansøgninger.</i> <i>Der er en medarbejder i udskolingsafdelingen i Nørskovlund, der har fået orlov frem til sommerferien, samt en medarbejder, der har fået nyt job, så her skal vi til at se på, hvordan dette skal løses. Bo Georgi er hjemme fra hans rejsejob, de næste 2 måneder og hjælper os i denne periode.</i></p> <p><i>På næste møde, var der egentlig i vores årsplan sat kvalitetsrapport på. De data vi skal lave rapporten ud fra er forsinket, så det kan godt være, det først bliver til januar mødet vi behandler dette.</i></p> <p><i>Kursus for forældre i into-words afvikles på torsdag.</i></p> <p>Bestyrelsen: <i>Bestyrelsen har modtaget en henvendelse fra en forælder om, at der vises for meget film. Der var ikke tale om, at det var i forbindelse med vikartimer. Der foreslås en kultur, hvor man lærer at tale sammen i spisepausen, i stedet for at der vises film.</i></p> <p>Punkter til næste møde: Kvalitetsrapport, evaluering dialogmøde</p>	
Punkt 8.	21.25- 21.30	Evt.	
Punkt 9.	21.30- 22.00	Lukket møde	

Godkendelse af referat:

Rick hend

Johanne Dybbø

[Handwritten signature]

Wicky

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]